

**План мероприятий («дорожная карта») внедрения целевой модели
наставничества в МБОУ Курно – Липовской СОШ**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества.	Август 2021	директор школы
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества.	Август 2021	директор школы
1.3	Встреча с сообществом выпускников с целью информирования о реализации программы наставничества.	Август 2021	директор школы
2	Формирование базы наставляемых		
2.1	Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы.	Август 2021	зам. директора по УВР
2.2	Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.	Сентябрь 2021	педагог-психолог
2.3	Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых.	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР
3	Формирование базы наставников		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества.	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР
3.2	Оценка участников - наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Сентябрь 2022	зам. директора по УВР
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР

	программе наставничества.		
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР
4	Отбор и обучение наставников		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР
4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Сентябрь – октябрь 2021	зам. директора по УВР
4.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников.	Ноябрь 2021	зам. директора по УВР
4.4	Обучение наставников.	Сентябрь – октябрь 2021	зам. директора по УВР
5	Формирование наставнических пар или групп		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых.	Сентябрь 2021	зам. директора по УВР
5.2	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.	Октябрь 2021	зам. директора по УВР
5.3	Информирование участников о сложившихся парах. Закрепление пар распоряжением руководителя образовательной организации.	Октябрь 2021	зам. директора по УВР
6	Организация работы наставнических пар или групп		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.	Октябрь 2021	зам. директора по УВР
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.	Ноябрь 2022	зам. директора по УВР
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Ноябрь 2022	зам. директора по УВР
6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	Ноябрь -май 2022	зам. директора по УВР
6.5	Сроки сбора обратной связи от участников	Февраль-май 2022	зам. директора по УР

	программы наставничества.		
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	Май 2022	зам. директора по УР
6.7	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	Май 2022	зам. директора по УР
7	Завершение наставничества		
7.1	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников.	Июнь 2022	зам. директора по УВР
7.3	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	Июнь 2022	зам. директора по УВР
7.4	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы.	Июнь 2022	зам. директора по УВР
7.6	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации	Июль 2022	зам. директора по УВР
7.7	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых.	Июль 2022	зам. директора по УВР
7.8	Формирование долгосрочной базы наставников.	Август 2022	зам. директора по УВР